



Información para Trabajadores en EE.UU. Sobre el uso del Programa H-2A por Empleadores

Es ilegal que los empleadores usen el Programa H-2A o los titulares de la visa H-2A ("contratados") para desplazar a sus trabajadores que residen en EE.UU. Los empleadores agrícolas de los EE.UU. utilizan cada vez más el Programa H-2A para traer extranjeros a los EE.UU. para realizar trabajos agrícolas. Es importante que los trabajadores en EE.UU. sepan cómo tener acceso a esos trabajos. **Si usted es un trabajador de en EE.UU., esto es lo que necesita saber sobre el Programa H-2A.**

El Programa H-2A:

Un empleador agrícola puede solicitarle permiso al gobierno de los EE.UU. para traer extranjeros para trabajar, solo si el empleador no puede encontrar suficientes trabajadores en los EE.UU. para satisfacer sus necesidades de trabajo. Usualmente, se les conoce como contratados o trabajadores H-2A. El Programa H-2A tiene requisitos específicos que debe seguir un empleador. Los requisitos están diseñados para proteger a los trabajadores estadounidenses de ser desplazados por los trabajadores H-2A. Por ejemplo, un empleador debe contratar trabajadores calificados de los Estados Unidos que apliquen para el trabajo antes de finalizar la mitad del contrato. También, el Programa H-2A le requiere al empleador:

- **Anunciar los empleos disponibles en el Sistema de Reclutamiento Agrícola** so para que los trabajadores de EE.UU. sepan de los empleos disponibles.
- Incluir **ciertos términos** en el contrato de empleo. (Ver ejemplos en la siguiente sección).
- **Contratar trabajadores de EE.UU** h que capaces, dispuestos, calificados, y disponibles para hacer el trabajo y aplicar en cualquier momento antes de la fecha del 50% del periodo del contrato. (Ejemplo, si el empleo comienza en 1 febrero 2021 y termina en 10 junio 2021, el empleado tiene que contratar a cualquier trabajador de EE.UU que aplique hasta 6 abril 2021).
- **Ofrecer los mismos términos** de empleo a todos los trabajadores que sean contratados para hacer los trabajos del programa H-2A.

Ejemplos de términos de contrato requeridos por el Programa H-2A incluyen:

Empleadores que utilizan el programa H-2A deben proporcionar los términos anteriores a TODOS los trabajadores que son contratados bajo el programa H-2A. Eso incluye a los trabajadores que fueron contratados en base a un contrato de H-2A (sin importar su estatus migratorio), los trabajadores que tienen una visa H-2A, o los trabajadores que no tienen una visa H-2A pero están haciendo el mismo tipo de trabajo que los trabajadores H-2A están haciendo.

- En 2021, empleadores de Michigan que utilizan el programa H-2A deben **pagar al menos \$14.72 por hora**. Incluso si está trabajando en una tarifa por pieza, sus ganancias deben ser iguales al menos \$14.72 por cada hora que trabajó en la semana en Michigan durante en el año del 2021. Se espera que estas tarifas aumenten en 2021.
- El **costo del viaje desde el lugar de contratación hasta el lugar de trabajo** debe ser pagado por el empleador siempre que el trabajador complete el 50% del contrato. El trabajador debe recibir el pago durante el primer período de pago.
- El empleador debe proporcionar **viviendas gratuitas y con licencia** si el trabajador no vive a una distancia de viaje.
- El empleador debe **proporcionar un seguro de compensación** para trabajadores (o un programa equivalente)
- Los trabajadores deben recibir un **registro sobre la cantidad de trabajo** realizado y la cantidad pagada por el empleador, incluso cualquier deducción.
- El **costo del viaje de regreso a casa**, después de completar el periodo del contrato debe ser pagado por el empleador.
- Si al trabajador no se le ofrecieron todas las horas del contrato, el empleador todavía debe **pagarle al trabajador por lo menos ¾ de las horas prometidas**.

Como pueden tener acceso los trabajadores a los empleos del Programa H2A?

Busque empleo y llene una solicitud en su oficina local de Servicios de Empleo. Es gratis y ayudarán a conectarle con empleos que usted desea.

- La mejor forma de aplicar para empleos de agricultura es utilizando la **Oficina de Servicios de Empleo** en su estado:

- Michigan: MichiganWorks! (1-855-633-2373)
- Texas: Texas Workforce Commission (512-475-1179)
- Florida: CareerSource (Florida's Farmworker Helpline 1-800-633-3572)
- Otros estados en EE.UU.: 1-855-633-2373 para encontrar la oficina más cercana a usted.

Al utilizar la Oficina de Servicios de Empleo, habrá un registro de su solicitud. Si le niega ilegalmente o desaniman de aceptar su empleo, tendrá un comprobante de su solicitud. Además, al solicitar el trabajo en su estado de origen, será elegible para el reembolso de sus gastos de viaje si acepta un trabajo en otro estado.

Tiene que ser competente, dispuesto, calificado, y disponible para el empleo.

- Eso **NO** significa que esté obligado a permanecer en el empleo durante todo el período del contrato. Si decide dejar el empleo antes de que finalice la temporada, puede hacerlo, pero podría perder el derecho a ciertos beneficios disponibles a través del programa H-2A (como el reembolso de viaje y la garantía 3/4).
- **NO** se le debe exigir que cumpla con los requisitos de capacitación que no se esperan de los trabajadores H-2A.
- **No** se le debe exigir que proporcione documentos específicos para demostrar su autorización de trabajo. La mayoría de los empleadores H-2A utilizan el mismo proceso I-9 para verificar la autorización de trabajo al igual que otros empleadores que no utilizan el programa H2A. Deberá mostrarle a un empleador H-2A los mismos tipos de documentos que tendría que mostrarle a cualquier empleador para probar su autorización de trabajo. Si su empleador H-2A requiere documentación adicional o específica, su empleador puede estar implicado en discriminación ilegal.

No confíe en encontrar trabajo simplemente mostrándose o esperando a que el reclutador le llame.

El sistema de reclutamiento agrícola ha cambiado a lo largo de los EE. UU. Y pueda que requerir que tome medidas diferentes para encontrar trabajo agrícola que en el pasado.

- La mayoría de los empleadores que utilizan el programa H2A están contratando nuevos reclutadores para que los contraten. Eso significa que si se presenta a un trabajador como lo ha hecho en el pasado, puede descubrir que su empleador no está contratando. También significa que el reclutador que lo ha llamado todos los años para ayudarlos a conectarse con un empleador pueda que no le llame este año.
- Si su empleador está utilizando un reclutador para contratar trabajadores, tendrá que solicitar el trabajo a través de ese reclutador, no de su empleador actual o anterior, y es posible que el nuevo reclutador no se comunique con usted.
- Si su empleador actual va a utilizar el programa H-2A directamente (lo cual no es común):
 - Su empleador debe enviarle una carta ofreciéndole el trabajo H-2A
 - Es posible que pueda solicitar directamente el empleo H-2A con su empleador.
- Comuníquese con la oficina de servicios de empleo para averiguar qué trabajos están disponibles y funcionan mejor para usted.

No se desanime de aplicar para los empleos H-2A.

- Si le dicen “vamos a traer trabajadores H2A el siguiente año” o “no habrá vivienda para usted el siguiente año porque la vivienda será para los trabajadores H-2A,” sepa que usted, como trabajador de EE.UU. tiene el derecho PRIMERO a esos empleos y vivienda. Tales declaraciones, si están destinadas a desalentar, las solicitudes de inscripción son ilegales.
- Reporte inmediatamente tales declaraciones a los servicios de empleo llamando al 1-855-633-2373 o llame a la línea directa de Servicios legales para los trabajadores agrícolas (1-800-968-4046) para hablar con un abogado acerca de sus derechos.

Preguntas? Llame a la línea directa de trabajadores agrícolas 1-800-968-4046